

## CONCURSO 1-2-2-18-2

### Programa de Innovación y Capital Humano para la Competitividad (PINN)

#### COMPONENTE I: Inversión para la innovación empresarial Subcomponente I.2: Proyectos de innovación y transferencia tecnológica Producto I.2.2: Proyectos de transferencia de conocimiento

### FE DE ERRATAS

#### TÉRMINOS DE REFERENCIA DEL CONCURSO 1-2-2-18-2

Por este medio se corrigen los errores materiales contenidos en el punto XII denominado “Criterio de evaluación” de los términos de referencia del concurso 1-2-2-18-2, para que se lean correctamente como sigue:

#### XII. Criterios de evaluación

Las solicitudes de financiamiento serán evaluadas de conformidad con los siguientes criterios de evaluación. **Serán elegibles las solicitudes que obtengan 70 puntos en una escala de 1 a 100.**

CRITERIOS	PUNTAJE	SUBCRITERIOS	ESCALA DE MEDICIÓN
PERTINENCIA	25	1) Grado en el cual el proyecto de transferencia de conocimiento satisface el objetivo de la convocatoria en cuanto a nivel de innovación (10 pts)	<b>10 pts:</b> Nivel de innovación superior al mínimo <b>8 pts:</b> Nivel de innovación mínimo <b>(empresa)</b>
		2) Grado en el cual el proyecto de transferencia de conocimiento satisface la estrategia de competitividad de la empresa (10 pts)	<b>10 pts:</b> Alto nivel de alineamiento entre la capacitación y la estrategia empresarial y giro del negocio. <b>8 pts:</b> Medio nivel de alineamiento entre la capacitación y la estrategia empresarial y giro del negocio. <b>6 pts:</b> Bajo nivel de alineamiento entre la capacitación y la estrategia empresarial y giro del negocio.
		3) Vinculación de la actividad económica de la empresa se vincula con las áreas del PNCTI 2015-2021 (5pts)	<b>5 pts:</b> La empresa <b>ejecuta</b> su actividad económica en áreas del PNCT descritas en la convocatoria. <b>3 pts:</b> La empresa <b>no ejecuta</b> su actividad económica en áreas del PNCT descritas en la convocatoria

CRITERIOS	PUNTAJE	SUBCRITERIOS	ESCALA DE MEDICIÓN
<b>CONDICION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA</b>	20	1) Antecedentes de la empresa 15 pts.	<p><b>15 pts:</b> Existe evidencia de que la PYME tiene todas las siguientes condiciones:  <b>a.</b> Más de 2 años de operación según Tributación Directa,  <b>b.</b> Estructura organizativa,  <b>c.</b> Categorización de clientes,  <b>d.</b> Segmentación de mercado en función a productos.</p> <p><b>12 pts:</b> Existe evidencia que la PYME tiene al menos 3 de las 4 condiciones descritas.</p> <p><b>9 pts:</b> Existe evidencia que la PYME tiene al menos 2 de las 4 condiciones descritas.</p> <p><b>6 pts:</b> Existe evidencia que la PYME tiene al menos 1de las 4 condiciones descritas.</p>
		2) Valoración de contrapartida y la capacidad financiera 5 pts.	<p><b>5 pts:</b> Satisfactoria, según indicadores de Liquidez, Rentabilidad y Endeudamiento y criterios de idoneidad</p> <p><b>3 pts:</b> Medianamente satisfactoria, según indicadores de Liquidez, Rentabilidad y Endeudamiento y criterios de idoneidad</p> <p><b>1 pts:</b> Insatisfactoria, según indicadores de Liquidez, Rentabilidad y Endeudamiento y criterios de idoneidad</p> <p><b>0:</b> Nula (no existe información para emitir criterio)</p>
<b>ATESTADOS DEL COLABORADOR QUE ASISTE A LA ACTIVIDAD</b>	15	1) Formación académica del participante (5 pts)	<p><b>5 pts:</b> Sin título de grado (Técnico Medio, Diplomado o Inferior)</p> <p><b>3 pts:</b> Título de grado (Bachiller y Licenciado)</p> <p><b>1 pt:</b> Título de posgrado (Especialidad, Maestría y Doctorado)</p>
		2) Años de experiencia en el tema de la actividad (5 pts)	<p><b>5 pts:</b> Igual o mayor a 4 años</p> <p><b>4 pts:</b> ≥ a 3 año y &lt; de 4 años</p> <p><b>3 pts:</b> ≥ a 2 año y &lt; de 3 años</p> <p><b>2 pts:</b> ≥ a 1 año y &lt; de 2 años</p> <p><b>1 pt:</b> menos de un año</p>
		3) Funciones y responsabilidades en la empresa y su vínculo con la capacitación a recibir (5 pts)	<p><b>5 pts:</b> La capacitación a recibir está vinculada <b>directamente</b> a las funciones y responsabilidades del participante en la empresa</p> <p><b>3 pts:</b> La capacitación a recibir está vinculada <b>indirectamente</b> a las funciones y responsabilidades del participante en la empresa</p> <p><b>1 pts:</b> La capacitación a recibir no está vinculada a las funciones y responsabilidades del participante en la empresa</p>

CRITERIOS	PUNTAJE	SUBCRITERIOS	ESCALA DE MEDICIÓN
TRAYECTORIA DE LA ENTIDAD CAPACITADORA U ORGANIZACIÓN QUE DESARROLLARÁ LA ACTIVIDAD	10	Experiencia de la organización en donde se desarrollará la actividad (5 pts)	<b>5 pts:</b> Igual o más de 8 años <b>4 pts:</b> $\geq$ a 6 año y < de 8 años <b>3 pts:</b> $\geq$ a 4 año y < de 6 años <b>2 pts:</b> $\geq$ a 2 año y < de 4 años <b>1 pt:</b> Menos de 2 años
		Experiencia del instructor (los instructores) (5 pts) - Si es más de un instructor se trabajará con promedios-	<b>5 pts:</b> Igual o más de 5 años <b>4 pts:</b> $\geq$ a 4 año y < de 5 años <b>3 pts:</b> $\geq$ a 3 año y < de 4 años <b>2 pts:</b> $\geq$ a 2 año y < de 3 años <b>1 pt:</b> Menos de 2 años
IMPACTO	30	1) Impacto esperado de los resultados de la capacitación en el proyecto de inversión en innovación (10 pts)	<b>10 pts:</b> Alto <b>7 pts:</b> Medio <b>4 pts:</b> Bajo
		2) Impacto esperado de los resultados de la capacitación en la competitividad de la empresa (10 pts)	<b>10 pts:</b> Alto <b>7 pts:</b> Medio <b>4 pts:</b> Bajo
		3) Probabilidades del proceso de transferencia del conocimiento a otros colaboradores de la empresa; (10 pts)	<b>10 pts:</b> Alto <b>7 pts:</b> Medio <b>4 pts:</b> Bajo

**Puntaje adicional:**

Las solicitudes de pymes con domicilio permanente (oficinas centrales u oficinas regionales) **en de los cantones con menor índice de desarrollo social**, según el índice elaborado al efecto por MIDEPLAN, **tendrán 5 puntos adicionales.**

**Dr.-Ing. Paola Vega Castillo**  
**Viceministra de Ciencia y Tecnología**